



キャリア開発：マネジメントラダー

盛岡市立病院が求める看護管理者の能力

- 1) 看護管理（目標管理，経営・運営，交渉，労務・人事，業務，リスクマネジメント）
看護管理者として明確なビジョンを示し，組織の目標に沿って成果をあげる能力
- 2) 看護の質評価・改善
看護サービスを継続的に評価・改善できる能力
- 3) 人間関係（対人関係・倫理）
組織を活性化するために，良好な人間関係を築くことができる能力
- 4) 教育・研究（教育力向上，自己研鑽）
自己及びスタッフのキャリア発達を促進できる能力

看護管理者実践報告会 ・各部署の看護管理者が会して，年間目標としていた業務改善策の発表会を行う

看護師長研修

- ・ 部署管理
- ・ 目標管理
- ・ 経営改善計画の推進

看護師長補佐研修

- ・ 目標管理
- ・ 補佐の役割と権限
- ・ 経営改善計画の推進

現主任看護師研修

- ・ 主任看護師の役割推進
- ・ 経営改善計画の推進

新主任看護師研修

- ・ 看護管理とは
- ・ 主任の役割と業務

レベルⅣ

＜社会・看護の動向を捉え看護管理全般の監督・総括ができる＞

レベルⅢ

＜理念に基づいた看護管理が実践できる＞

レベルⅡ

＜必要時支援を受け看護管理が実践できる＞

レベルⅠ

＜支援を受けながら看護管理が実践できる＞

盛岡市立病院が求める 看護師の臨床能力

看護実践能力
(看護過程・倫理)

人間関係調整能力

教育・研究能力

管理能力