

新人研修

新人研修の目的

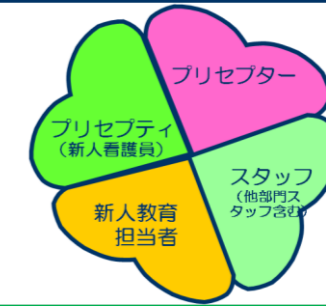
- 新人看護職員が、基本的な臨床実践能力を獲得する
 - ・職場に適応し、適切な看護が提供できるための土台作り。
 - ・急変時に対応ができる能力を身に付ける。
 - ・自己の目標達成に向けて取り組むことができる。
 - ・リアリティショックが軽減できる。

新人研修の目標

- ① 基本的な技術を身に付け、指導・助言を受けながらベッドサイドケアが安全・確実に出来る。
- ② 看護師としての役割を理解し、基本的知識・技術・態度を身に付ける。
- ③ 支援を受けながら、自己の課題に取り組むことができる。

当院の教育体制を幸運のクローバーに例えて

～ 4枚の葉ひとつひとつが
大切でつながっている ～



入職時

集合研修

新規採用職員
オリエンテーション

- 看護部の概要・理念
- 看護部教育計画
- 医療安全対策
- 感染予防対策
- 電子カルテシステムと個人情報保護
- 接遇
- 看護記録
- 電子カルテ操作 など

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

看護技術・専門知識・状況対応

- 採血
- 静脈内注射
- 皮下注射, 筋肉注射
- 輸液ポンプ, シリンジポンプ
- 膀胱留置カテーテル
- オムツ交換
- リスクマネジメント
- 看護記録について
- 急変時の対応
- 麻薬の管理, 主作用, 副作用
- インスリンについて
- 抗生剤の主作用, 副作用
- 電子カルテの操作
- クリニカルパス
- NSTについて
- 創傷処置

- 肺理学療法・体位ドレナージ
- 人工呼吸器の取り扱い
- 血液製剤の取り扱い
- リスクマネジメント, KYTについて
- 災害, 防災管理
- 多重業務

事例発表

- 事例まとめ
- 事例発表

